

▲セブンスター／創業者である薄井七郎が使用していた巻線機であります。創業の心を忘れずにいつまでも使い続けたいです。

会社概要

- 会社名 ● 有限会社 旭電機製作所
- 本社 ● 茨城県水戸市泉町1丁目3番3号
- 酒門工場 ● 茨城県水戸市酒門町西割4281番地
- 代表者 ● 代表取締役 薄井 恒夫
- 創業 ● 昭和25年
- 設立 ● 昭和36年4月1日
- 従業員数 ● 40人(令和3年2月時点)
- 業種 ● 電気機械器具製造業
- 連絡先 ● TEL.029(247)3478
FAX.029(248)2173
main@asahiew-ltd.com



<http://www.asahiew-ltd.com/>



有限会社
旭電機製作所

会社案内
company brochure

経営理念

私たちは、
元気で安全で明るい職場づくりをめざし、
お客様と地域と社員全員が
お互いにWin-Winになる会社を目指します。

ビジョン

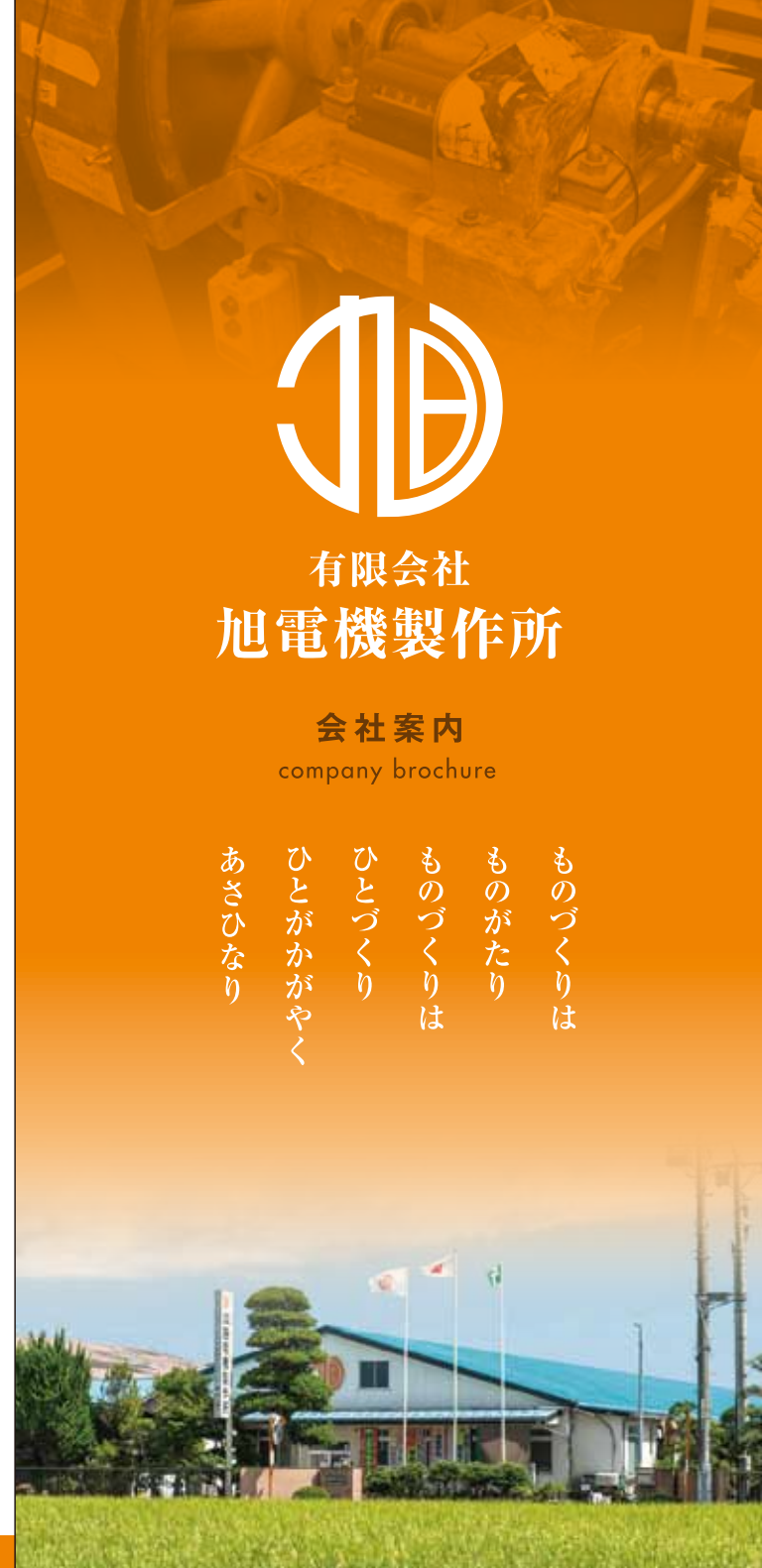
町工場がつくるIT企業になる
70年のものづくりとITを活用し周りの人が幸せになる。

環境理念

私たちは、
知恵と力を結集し、資源エネルギーを
大切に使う方法を積極的に提案して
後継に伝承できる環境保全活動を
前向きに推進します。



ものづくりは
ものがたり
ものづくりは
ひとづくり
ひとがかがやく
あさひなり



4つの事業の柱

●基板実装事業

プリント基板に部品を実装する事業。最先端技術の活用や製作治具の工夫で、繊細な作業の高品質・高効率を実現。



●盤組立事業

多様なユニットを組み込み、盤を組立。専用工場にて、大型のものも効率的かつ安定的に生産。



●ユニット事業

電送の心臓部となる製品を組立。部品ではなく、一つの完結した製品として、あらゆる品質要件に配慮。



●コイル・トランス事業

創業以来継続している当社の基礎を築いた事業。コイルの巻線から地道に丁寧なものづくり。



70年に至る社歴で培われた職人の匠の技能と最先端技術が創造的で自律的な組織風土の中で融合され、従来の町工場とは一線を画した、社会を豊かにし、人を幸せにする高品質・高効率なものづくりを実現。

町工場がつくるスマート・オフィスになる!!

SDGs持続可能な世界の実現へ



●最先端技術の独創的活用

最先端技術も積極的に導入。独創的なアイデアや蓄積してきたノウハウが息づくことで、他に類を見ないハイパフォーマンスな生産環境が生まれている。

●共創・Win-Win

志を同じくする企業・組織とは、お互いの強みを活かしながらWin-Winの関係を構築することで、これまでにない新しい価値を生み出す。



3Dプリンターで 独自製作治具の開発

製造現場では、3Dプリンターで独自制作した画期的な製作治具が活躍し、飛躍的に作業効率を上げている。自社開発した「選択接点バサミ」は実用新案登録済。

画像処理による 高品質検査の共同研究

基板実装事業では、不良検査の精度をあげるため、専門業者と協働で、画像処理による検査システムを研究開発している。

作業ナビゲーションシステム構築

ベテランの作業スピード・精度を若手でも実現できるよう、IoTによる作業ナビゲーションシステムを他社に先行して研究・導入する。

自社ブランド品による新事業

自社の生産効率化に成果があった製作治具やシステムを自社ブランド品として協力商社を通じて販売し、同業他社とも価値を共有する。

**オリジナルIoT:
保護リレー自動検査システム**
社会インフラに使用される製品は、不良が命取り! 当社は、複雑な保護リレーの検査工程を完全自動化することに成功し、不良流失を未然に防いでいる。

●プロ集団組織

70年もの間、発電電の重要な社会インフラを支える製品を作ってきた経験から、どこにも負けない匠の技能と高品質に微塵も妥協しない旭電機魂が養われている。

●チャレンジする組織風土

従業員個々が自ら率先して新しいことにチャレンジし、状況を変えることができる創造性、自律性、一体性に富む組織風土が当社の底力になっている。



人に優しいアナログ技術

製品には合理的なデジタル技術と同時に、使い勝手やメンテナンス性に必要な人の感性に近いアナログの技術が活かされている。

職人の匠の技能

コイル巻線を原点に、地味で根気のいる作業を丹念に丹念に繰り返すことで根付いた、職人としての気概と匠の技能がある。

資格取得の奨励

従業員には、電子機器組立て技能士1級を始め資格の取得を奨励し、支援している。資格の取得によって、従業員が技能を確かなものにし、自信と自覚が芽生えている。
電子機器組立て技能士 1級…5人、2級…3人
電気工事士 1種(学科)…5人、2種…10人

小集団活動で、ヒト作り

8つの「隊」を組織し、個々に目的意識をもって小集団活動にも積極的に取り組んでいる。この活動を通じて、組織の一体感とリーダーシップが養われる。

ダイバーシティによる創造性
生え抜き、中途採用に得意先からの招聘組、若手・中堅・ベテランまで、男女が分け隔てなく働く職場だからこそ、創造的で挑戦的なアイデアが生まれている。